ZALAI ÖNVEZETŐ JÁRMŰ KLASZTER

ETIKAI KÓDEX

elfogadva a Klaszter Közgyűlésének 8/2026. (X.13.) számú határozatával

1. A KÓDEX CÉLJA ÉS HATÁLYA

1.1. A Zalai Önvezető Jármű Klaszter (a továbbiakban: **Klaszter**) Etikai Kódexének (a továbbiakban: **Kódex**) célja, hogy – a hazai és az európai uniós jogi és szakmai normákkal összhangban – rögzítse azokat a magatartási elvárásokat, amelyek a Klaszter Tagjai közötti bizalmon alapuló együttműködést, a Klaszter jó hírnevét és a Klaszter céljainak elérését szolgálják.

1.2. A Kódex az Alapító Okirat (a továbbiakban: **AO**) elválaszthatatlan része. A Kódex elfogadása a tagság feltétele; a Tag a belépési nyilatkozatában vállalja a Kódex betartását.

1.3. A Kódex hatálya kiterjed (a) a Klaszter Tagjaira és a Tagokat a Klaszterben képviselő személyekre; (b) az Elnökre, az Alelnökre és a klasztermenedzserre; (c) a klasztermenedzsment szervezetre és munkatársaira a Klaszterrel összefüggő tevékenységük során; valamint (d) a Klaszter rendezvényein és szolgáltatásaiban részt vevő más személyekre, ha a részvétel feltételeként a Kódexet elfogadták.

1.4. A Kódex alkalmazandó minden olyan helyzetben, amelyben az érintett a Klaszter nevében vagy képviseletében jár el, a Klaszter rendezvényén, szolgáltatásában vagy projektjében vesz részt, illetve a Tagok egymás közötti, a Klaszterrel összefüggő kapcsolataiban.

1.5. A Kódex nem érinti a Tagok saját etikai kódexét, magatartási szabályait és megfelelési (compliance) rendszerét. Eltérés esetén az érintett a szigorúbb szabályt követi.

2. ALAPÉRTÉKEK

A Klaszter működése az alábbi alapértékeken nyugszik:

a) **Tisztesség és jogkövetés** – az érintettek minden tevékenységükben betartják a jogszabályokat, és a jóhiszeműség és tisztesség követelménye szerint járnak el.

b) **Együttműködés és kölcsönösség** – a Tagok a közös célok érdekében egymást segítik, a Klaszterben szerzett előnyökből a közösség is részesül.

c) **Bizalom és diszkréció** – a Klaszterben megosztott információ nem használható fel a megosztó Tag kárára.

d) **Esélyegyenlőség és pártatlanság** – a Klaszter lehetőségei minden Tag számára átlátható és egyenlő feltételek mellett hozzáférhetők.

e) **Felelős és fenntartható működés** – a Tagok a gazdasági eredmény mellett a környezeti, társadalmi és munkavállalói szempontokat is figyelembe veszik.

3. A TAGOKTÓL ELVÁRT MAGATARTÁS

3.1. **Lojalitás és aktív részvétel.** A Tag támogatja a Klaszter céljait, részt vesz a Klaszter munkájában, és tartózkodik minden olyan magatartástól, amely a Klaszter vagy más Tag jó hírnevét, illetve a Klaszter céljainak elérését veszélyezteti.

3.2. **Tisztességes üzleti magatartás.** A Tag a Klaszter keretében kialakuló üzleti kapcsolataiban – különösen a beszerzői fórumokon, a B2B találkozókon és a közös projektekben – valós információkat ad saját képességeiről, kapacitásairól és referenciáiról, és vállalt kötelezettségeit teljesíti.

3.3. **Versenyjogi megfelelés.** A Tag a Klaszter keretében nem oszt meg versenytársaival versenyérzékeny információt, nem köt versenykorlátozó megállapodást, és betartja az SZMSZ versenyjogi emlékeztetőjében foglaltakat (AO 6.2. pont).

3.4. **Titoktartás és szellemi tulajdon.** A Tag a Klaszterben megismert bizalmas információt az AO X. fejezete szerint kezeli, és tiszteletben tartja a többi Tag és harmadik személyek

szellemi tulajdonát (AO XI. fejezet). Más Tag ötletét, megoldását vagy üzleti lehetőségét annak hozzájárulása nélkül nem használja fel. A Klaszter zárt szakmai klubjának egyeztetésein elhangzottakat a Chatham House-szabály szerint kell kezelni: az elhangzott információ felhasználható, de a felszólaló személye és szervezete nem hozható nyilvánosságra.

3.5. **A Klaszter nevének használata.** A Tag nem kelti azt a látszatot, hogy a Klaszter nevében nyilatkozik vagy a Klaszter valamely terméket, szolgáltatást vagy álláspontot támogat, ha erre nem jogosult. A Klaszter logóját és tagságának tényét csak valós, nem megtévesztő módon használja.

3.6. **Korrupcióellenesség.** Az érintettek a Klaszterrel összefüggő tevékenységük során nem kínálnak, nem ígérnek, nem adnak, nem kérnek és nem fogadnak el olyan előnyt (ajándékot, vendéglátást, juttatást), amely döntések tisztességtelen befolyásolására alkalmas, vagy annak látszatát keltheti. Az üzleti udvariasság körébe tartozó, csekély értékű ajándék és a szakmai rendezvényen szokásos vendéglátás nem tilos.

3.7. **Megkülönböztetésmentesség és emberi méltóság.** Az érintettek tiszteletben tartják mindenki emberi méltóságát. A Klaszter tevékenységében senki nem részesülhet hátrányos megkülönböztetésben neme, életkora, nemzetisége vagy etnikai hovatartozása, vallása vagy meggyőződése, fogyatékossága, szexuális irányultsága, családi állapota, vagyoni helyzete vagy más tulajdonsága miatt. A Klaszter rendezvényein a zaklatás minden formája tilos.

3.8. **Felelős szolgáltatásnyújtás.** A Tag a Klaszter keretében nem nyújt és nem népszerűsít olyan terméket vagy szolgáltatást, amely jogszabályba ütközik, megtévesztő, az egészségre vagy a biztonságra veszélyes, más jogát vagy jogos érdekét sérti, vagy mások kiszolgáltatott helyzetének kihasználására épül.

3.9. **Fenntarthatóság és felelős ellátási lánc.** A Tagok törekszenek arra, hogy tevékenységük és ellátási láncuk megfeleljen a munkavállalói és emberi jogokra, a munkavédelemre és a környezetvédelemre vonatkozó jogszabályoknak és a vevői elvárásoknak, és a Klaszterben megosztott fenntarthatósági adatok (különösen a karbonlábnyom-adatok) valósak és ellenőrizhetők legyenek.

3.10. **Felelős adat- és MI-használat.** A Klaszter digitális szolgáltatásaiban (különösen az adatterekhez való csatlakozás, a „test before invest" kísérletek és a mesterségesintelligencia-megoldások során) az érintettek betartják az adatvédelmi és kiberbiztonsági szabályokat, más Tag adatait csak a megállapodott célra és ideig használják, és mesterséges intelligenciát átlátható, jogszerű és az érintettek jogait tiszteletben tartó módon alkalmaznak.

4. A TISZTSÉGVISELŐKTŐL ÉS A KLASZTERMENEDZSMENTTŐL ELVÁRT MAGATARTÁS

4.1. **Pártatlanság.** Az Elnök, az Alelnök és a klasztermenedzser tisztségüket a Klaszter egészének érdekében látják el; a Klaszterben betöltött pozíciójukat nem használhatják fel az általuk képviselt vagy hozzájuk kötődő szervezet indokolatlan előnyszerzésére.

4.2. **Egyenlő hozzáférés a lehetőségekhez.** A klasztermenedzsment szervezet a beszerzői megkereséseket és ajánlatkéréseket, az üzleti lehetőségeket, a rendezvényeken való megjelenést és a támogatott szolgáltatásokat átlátható, előre közölt szempontok szerint – a Tagok profilja, a Díjszabályzat szerinti tagdíjszint és a jelentkezés sorrendje alapján – osztja meg a Tagokkal; ettől egyedi kedvezmény alapján nem tér el.

4.3. **Érdekütközés.** Az érintett tisztségviselő vagy munkatárs a személyes vagy szervezeti érdekütközést a döntés előtt bejelenti, és az ügyben nem vesz részt (SZMSZ X. fejezet). A

klasztermenedzsment szervezet saját üzleti tevékenységét és a Klaszter nevében végzett tevékenységet egymástól elkülönítetten, átlátható módon végzi.

4.4. **Elszámoltathatóság.** A tisztségviselők és a klasztermenedzsment szervezet a Tagok tájékoztatási kérelmeire ésszerű határidőn belül, érdemben válaszolnak, és döntéseiket dokumentálják.

4.5. **Felelős gazdálkodás a források felhasználásában.** A klasztermenedzsment szervezet a pályázati és projektforrásokat kizárólag a támogatott célra használja fel; ugyanazt a költséget több forrásból nem számolja el (a kettős finanszírozás tilalma), a projekteket és az alapműködést elkülönítetten tartja nyilván, és a Tagokat a források felhasználásáról átláthatóan tájékoztatja.

5. ETIKAI ELJÁRÁS

5.1. **Bejelentés.** A Kódex megsértésére vonatkozó bejelentést bármely Tag vagy harmadik személy írásban, indokolással megteheti az Elnöknél vagy a klasztermenedzsernél. Ha a bejelentés az Elnököt vagy a klasztermenedzsert érinti, azt az Alelnökhöz kell benyújtani.

5.2. **Vizsgálat.** A bejelentést az Elnökség az SZMSZ szerint 30 napon belül kivizsgálja. Az érintettet tájékoztatni kell a bejelentés tartalmáról, és lehetőséget kell adni arra, hogy álláspontját írásban vagy szóban előadja. Az érintett elnökségi tag az eljárásban nem vesz részt.

5.3. **Döntés.** Az Elnökség határozatában (a) a bejelentést megalapozatlannak minősíti és elutasítja; (b) az érintettet etikai figyelmeztetésben részesíti; vagy (c) súlyos vagy ismételt vétség esetén a Közgyűlésnek az érintett Tag kizárását javasolja (AO 7.6. d) pont). Az Elnökség a döntésében az érintettet a sérelem orvoslására, illetve magatartása megváltoztatására is felhívhatja.

5.4. **Nyilvánosság.** Az etikai figyelmeztetés a Klaszteren belül nyilvános, kifelé nem. Az eljárás során tudomásra jutott adatokat bizalmasan kell kezelni.

5.5. **Jogorvoslat.** Az etikai figyelmeztetés ellen az érintett a közléstől számított 15 napon belül a Közgyűléshez fordulhat, amely a következő ülésén egyszerű többséggel, véglegesen dönt.

5.6. **A bejelentő védelme.** A jóhiszemű bejelentőt bejelentése miatt hátrány nem érheti. A nyilvánvalóan rosszhiszemű, valótlan bejelentés maga is a Kódex megsértésének minősül.

6. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

6.1. A Kódexet a Közgyűlés egyszerű többséggel fogadja el és módosítja (AO 9.1.2. g) pont).

6.2. A Kódex az elfogadó közgyűlési határozat napján lép hatályba, és a Klaszter 2018-ban elfogadott Etikai Kódexének helyébe lép. A hatálybalépéskor folyamatban lévő etikai ügyeket a jelen Kódex szerint kell befejezni.

6.3. A Kódexet a klasztermenedzsment szervezet a Klaszter honlapján közzéteszi, és a belépési nyilatkozathoz csatolja.

Kelt: Budapest, 2026. október 13.

.....	.....
Erős Veronika Erzsébet	Tóth-Báló Tamás
ZONE Klaszter	klasztermenedzser
Nonprofit Kft. ügyvezető	